



## IVª REUNIÃO DA REDE DOS INSTITUTOS NACIONAIS DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E EQUIVALENTES (RINAPE) DA CPLP

### PROJECTO DE ACTA

Aos dezassete e dezoito dias do mês de Julho de Dois Mil e Doze, realizou-se na ENAD – Escola Nacional de Administração, em Luanda, a IVª Reunião da Rede de Institutos Nacionais de Administração Pública e Equivalentes (RINAPE) da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa.

Estiveram presentes as seguintes entidades:

- Dr.<sup>a</sup> Maria Ondina Neto Peliganga – Presidente do Conselho de Administração e Directora Geral da ENAD – Angola, que presidiu a reunião;
- Dr. Jorge António Francisco- Assessor da Direcção Geral e Ponto Focal da ENAD na RINAPE - Angola;
- Dr.<sup>a</sup> Maria de Fátima Araújo Fortes, Presidente do Conselho Directivo da Escola de Negócios e Governação – ENG e Ponto Focal da ENG na RINAPE - Cabo Verde;
- Dr.<sup>a</sup> Joana Custódio Marques, Directora do IFAPA - Instituto de Formação em Administração Pública e Autárquica de Maputo - Moçambique;
- Dr. Marcos Rodrigo Gobo – Director Adjunto do Instituto de Formação e Administração Pública e Autárquica de Maputo e Ponto Focal do IFAPA na RINAPE - Moçambique;
- Dr. Fernando Manuel Cardoso Vaz de Medeiros, Director da Cooperação da Direcção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores da Função Pública – INA - Portugal;
- Dr.<sup>a</sup> Semôa de Barros Xavier de Pina Will, Directora Nacional de Administração e da Reforma do Estado - São Tomé e Príncipe.

A Reunião contou ainda com a presença das seguintes entidades do país anfitrião:

- Dr. David Ngove Lusoke – Director do Gabinete de Relações Internacionais do MAPESS;
- Dr.ª Esperança da Cunha - Técnica Superior do Ministério das Relações Exteriores /CPLP, na qualidade de observadora.
- Dr. José Teixeira Lopes Ribeiro Coordenador do Centro de Pesquisa p/ Desenvolvimento da ENAD;
- Dr. Octávio Tombé Quimbila Capita - Director da Formação da ENAD;
- Dr. Hígino de Oliveira Chiquito – Assessor de Formação da ENAD;

Registou-se a ausência dos representantes do Brasil e da Guiné Bissau, justificada por questões de agenda e ausência de comunicação respectivamente.

#### Dia 17/07/2012

Durante a reunião foi apreciada a seguinte ordem de trabalhos:

Painel temático “Actividades Principais das Escolas de Administração, Constrangimentos e Soluções”.

Este painel foi organizado à margem da reunião da RINAPE e contou com uma participação activa dos presentes, sendo que:

- Angola apresentou o seu novo Modelo de Planeamento estratégico, cujas medidas prendem-se com a diversificação e melhoria contínua da actividade formativa;
- Cabo Verde a evolução para a escola de Negócios- ENG de nível superior, primando na formação contínua;
- Moçambique como novidade a Formação a distância, além das acções de curta duração adoptando como estratégia o contacto dos clientes porta a porta;

- Portugal que registou uma grande mudança na designação, o INA como Direcção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Função Pública e também na execução de certas actividades do seu objecto principal;
- São Tomé e Príncipe, que ainda não possui uma Escola de Formação, mas que tem envidado esforços na qualificação dos funcionários públicos em Recursos humanos e outras de interesse imediato.

De realçar que este painel foi bastante rico em reflexões e experiências em áreas vitais que merecerão aplicação e adequação nos outros países membros, tais como: a CAP/CPLP – Curso de Administração Pública da CPLP do IFAPA de Moçambique; o CADAPI do INA de Portugal; e a experiência de Avaliação de desempenho na Função Pública, através do “sistema de Acordo de Desempenho”.

Dia 18/07/2012

**IV Reunião da RINAPE, cuja ordem de trabalhos a seguir se apresenta:**

1. Apresentação da proposta da Agenda de Trabalhos.
2. Leitura e Aprovação da Acta da Reunião Anterior.
3. Análise do grau de cumprimento das actividades desenvolvidas no âmbito da RINAPE.
4. Eleição do Coordenador para o período seguinte.
5. Perspectivas de trabalho.
6. Diversos.

A Directora Geral da ENAD, Dr.<sup>a</sup> Maria Ondina Neto Peliganga, na qualidade de Coordenadora da RINAPE, fez a abertura da reunião, com algumas palavras de boas-vindas a todos os participantes.

No que tange o Ponto Um, a Agenda de Trabalhos, foi aprovada por unanimidade.

No que diz respeito o Ponto Dois, após a leitura da Acta da Reunião Anterior, a mesma foi aprovada com emendas.

No Ponto Três, importa ressaltar que analisou-se pormenorizadamente as tarefas programadas por ocasião da III Reunião da RINAPE, designadamente:

1. Dinamização do fórum virtual, constante do website da REDE, com dois conteúdos temáticos, a saber: Formação e Ensino a Distância e o funcionamento das Escolas de Governo, cuja animação estará sob responsabilidade da ENAP-Brasil e INA- Portugal, respectivamente.
2. Formulação do perfil de recursos humanos nas Administrações dos países membros da RINAPE.
3. Disponibilização e envio de textos legislativos da Função Pública dos países da CPLP, relevantes para o objectivo da RINAPE.
4. Estudo da viabilidade de uma exploração mais intensiva de funcionalidades tecnológicas que assegurem a realização de vídeo-conferências.

Angola, enquanto coordenador da RINAPE, formulou o projecto de termos de referência para a caracterização do perfil dos recursos humanos das Administrações Públicas dos países membros, tendo acusado a contribuição de Portugal.

Importa ainda assinalar que alguns funcionários de países membros participaram em acções de formação, promovidas pela ENAD (Angola), INA (Portugal) e ENAP (Brasil).

Quanto ao Ponto Quatro, fez-se a votação, tendo sido eleita por unanimidade a Dr.<sup>a</sup> Joana Custódio Marques, Directora do IFAPA - Instituto de Formação em Administração Pública e Autárquica de Maputo – Moçambique, para o biénio 2013-2014.

Em relação o Ponto Cinco, Perspectivas de trabalho, os participantes foram unânimes em assumir a retomada da execução das tarefas e ou recomendações da III Reunião da RINAPE, acrescidas de outras tarefas identificadas no momento, tais como:

1. Dinamização do fórum virtual, constante do website da REDE, com dois conteúdos temáticos, a saber: Formação e Ensino a Distância e o funcionamento das Escolas de Governo, cuja animação estará sob responsabilidade da ENAP-Brasil e INA- Portugal, respectivamente.
2. Formulação do perfil de recursos humanos nas Administrações dos países membros da RINAPE, actividade em curso para o qual os membros deverão aperfeiçoar os Termos de Referencia, sendo que até 31/08/2012, dever-se-á remeter ao Ponto Focal de Moçambique, os dados sobre o perfil dos funcionários públicos dos países membros.
3. Disponibilização e envio de textos legislativos da Função Pública dos países da CPLP, relevantes para os objectivos da RINAPE.
4. Estudo da viabilidade de uma exploração mais intensiva de funcionalidades tecnológicas que assegurem a realização de vídeo-conferências, e num primeiro momento com recurso ao Skype.
5. Abordagem em workshop, das Práticas de Avaliação de Desempenho dos funcionários públicos.

Relativamente o **Ponto Diversos**, após algumas reflexões, recomendou-se:

- Revisão parcial do Regulamento da organização.
- Realização de um Workshop sobre os Modelos de Avaliação de Desempenho a margem da V Reunião da RINAPE de Maputo, em 2013.
- Participação do IFAL- Instituto de Formação de Administração Local, como membro da RINAPE, sob proposta de Angola, nos próximos eventos.
- Actualização da indicação do Ponto Focal da RINAPE.

Nada mais havendo a tratar, foi a reunião encerrada pela Presidente da Mesa, tendo sido lavrada a presente acta.

Feita em Luanda, aos dezoito dias do mês de Julho de Dois Mil e Doze.

O Ponto Focal da ENAD (República de Angola) na RINAPE,

  
Jorge António Francisco