





CONSTRUIR HOJE A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DO FUTURO













Ambiente de Trabalho Positivo



Ana Paula Rosa 22 março 2018











Organização Internacional do trabalho 100 anos





Promover empregos e proteger as pessoas

















Atuação da Organização Internacional do Trabalho





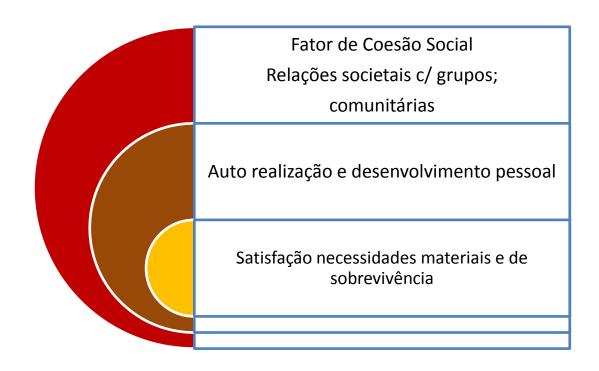






As várias dimensões do trabalho





Todos os seres humanos têm o direito de procurer o bem-estar material bem como a sua realização pessoal em condições de liberdade e dignidade, segurança económica e igualdade de oportunidades (Declaração de Filadélfia- OIT 1944)



Melhoria das condições de trabalho



Promover condições de trabalho seguras e saudáveis elemento fundamental de justiça Social

Preâmbulo da Constituição, 1919

Declaração de Filadélfia 1944

Declaração de 2008 sobre Justiça Social para uma globalização justa- Agenda do trabalho digno

Objetivo 8- Trabalho Digno e Crescimento económico















Função Normativa da OIT

- •C155 Convenção sobre Segurança e Saúde no trabalho, 1981 (No. 155)
- •R164 Recomendação sobre Occupational Safety and Health 1981 (No. 164)
- •C187 Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006 (No.
- <u>187</u> Convenção sobre o Enquadramento da Promoção da SST
- •R197 —Recomendação sobre o Enquadramento da Promoção da SST, 2006 (No. 197)
- •C161 Convenção sobre Serviços de Saúde Ocupacional, 1985 (No. 161)
- •R171 <u>Recomendação sobre Serviços de Saúde Ocupacional, 1985 (No. 171)</u>
- •R151 Convenção sobre relações de trabalho na Administração pública, 1978 (№ 151)







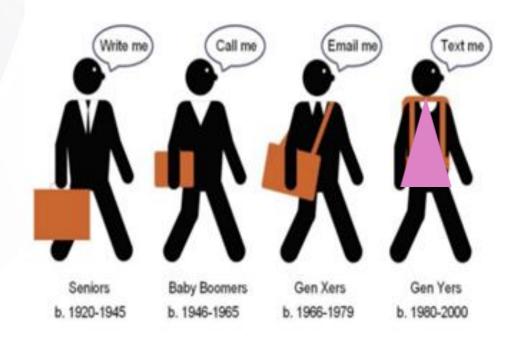






Desafios e oportunidades no setor público

Rápidos avanços tecnológicos













Desafios e oportunidades



Demográficas: Género, Idade da população ativa



Defice de trabalho digno: desinvestimento condições de trabalho durante o abrandamento económico, empregos precários, défice na contratação coletiva, participação consulta e representação; Conciliação tempo de trabalho/ não trabalho

Novos e antigos riscos para a segurança e para a saúde: violência, STRESS e Burnout abuso consumos aditivos; manipulação de produtos químicos, riscos tradicionais; biotecnológicos

Novas formas de trabalho: organização e relações laborais (outsourcing, trabalho a tempo parcial; co-working













Desafio demográfico

- População ativa Paises desenvolvidos até 2030 População 1/2 pessoas terá idade igual ou superior a 65 anos (2017- 1/3)
- Portugal 2017 1/4
- Administração pública Aumento da media de idades 48/49 anos
- Desafio : Acompanhar o ritmo de inovação e das alterações estruturais no trabalho
- Encorajamento da Aprendizagem ao longo da vida e formação colaborativa evitar redução do risco de desfazamento e isolamento







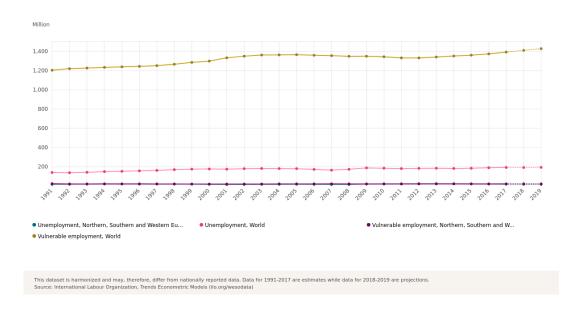


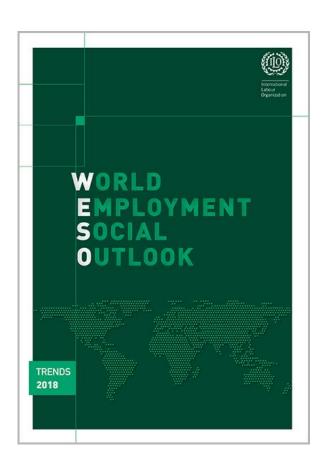
Desafios e oportunidades



Promoção do trabalho digno e emprego de qualidade Empregos verdes Iguais oportunidades de emprego para todos

Emprego precário ou vulnerável







Desafios e oportunidades



Défice Participação e consulta na promoção da Segurança e Saúde

Reforço do Diálogo Social Negociação e contratação coletiva













Cultura de prevenção

Aspetos formais Convenção da OIT, 2006 (Nº 187) sobre Promoção da Segurança e Saúde no trabalho

Política nacional; Sistema nacional de SST Estratégia nacional

Desafios: Garantir qualidade de vida no trabalho e o trabalho digno e reduzir a incidência de acidentes e doenças profissionais de trabalhadores do setor público

Consolidar e aplicar a legislação nacional aplicável aos servidores públicos.

Garantir o cumprimento das Normas de SST, nas organizações públicas

Potenciar e partilhar recursos e estratégias de governação colaborativa, tendo em conta as realidades e contextos específicos de cada organização.

Garantir qualidade de vida no trabalho e o trabalho digno e reduzir a incidência de acidentes e doenças profissionais de trabalhadores no serviço público.



Ambiente de Trabalho Positivo



Trabalho Digno
Dimensão humanizante
Boas práticas, ética organizacional/mérito
Flexibilidade,Liderança, estruturas; equipas
matrizes multifuncionais
Antecipação e avaliação de riscos, intervenção
de melhoria
Promoção hábitos e estilos de vida saudáveis
Espaços de socialização e diálogo social
Aprendizagem colaborativa/partilha de
conhecimento
Exemplo/modelos/boas praticas











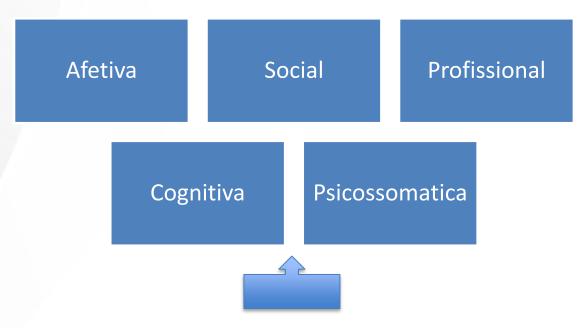








Dimensões do Bem-estar ocupacional



Características do Ambiente de trabalho







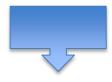




Rumo à melhoria contínua



Características do Ambiente de trabalho



Contexto Facilitador das metas pessoais e perceção de realização (condições de trabalho e recursos adequados e favoráveis ao exercício da atividade















Desenvolvimento de Competências

A IMPORTÂNCIA DA VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL: FORMAÇÃO







INOVAÇÃO, PRATICAS, COMPORTAMENTOS INTEGRAÇÃO DE SABERES, HABILIDADES VALORES









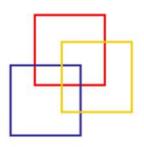






Comportamentos e Praticas

Publicações Suportes pedagógicos à formação



Códigos de conduta e de práticas

- Workplace violence in services sectors and measures to combat this phenomenon
- •HIV/AIDS and the world of work













Ambiente de Trabalho Positivo



Iniciativas do Centenário da OIT: O futuro do trabalho













Obrigada







